

**MINISTERIO DE DEFENSA**  
**PROCESO CAS N° 094-2017-MINDEF**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE UN (01) DOCENTE PRINCIPAL,**  
**FACILITADOR ACADÉMICO EN TEMAS DE EJÉRCITO DEL PERÚ**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un (01) **UN (01) DOCENTE PRINCIPAL, FACILITADOR ACADÉMICO EN TEMAS DE EJÉRCITO DEL PERÚ**

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Escuela Conjunta de las Fuerzas Armadas

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Comité de Selección Ad Hoc.

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLES
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia profesional y/o laboral mínima de tres (03) años como docente o gestión educativa en instituciones de Educación Superior.</li> <li>• Experiencia operativa en Estados Mayores</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habilidad para trabajar en equipo y bajo presión</li> <li>• Proactivo</li> <li>• Deseo de Superación</li> </ul>
<b>Formación Académica, Grado Académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciado en Ciencias Militares de la EMCH</li> <li>• Ostentar el Grado académico de Maestro o certificación de haber concluido estudios de maestría, de preferencia en materia de educación.</li> <li>• Oficial en situación militar de retiro del grado de Coronel/General del Ejército del Perú, y no haber pasado a la situación de retiro por la causal de medida disciplinaria.</li> </ul>
<b>Cursos / Estudios de Especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Egresado del Curso de Comando y Estado Mayor de ESGE o su equivalente en el país extranjero.</li> <li>• Egresado del Programa de Alto Mando o curso de Desarrollo y Defensa Nacional.</li> <li>• Acreditar capacitación en materia de toma de decisiones.</li> </ul>
<b>Conocimientos para el Puesto o Cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos para el puesto.</li> <li>• Dominio a nivel de usuario de herramientas informáticos.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

#### Principales funciones a desarrollar:

- a. Dictar cátedras en las asignaturas que le sean asignadas por el Departamento Académico de la ECOFFAA.
- b. Elaborar sílabos académicos por competencias de las asignaturas profesionales.
- c. Revisar y evaluar las Estructuras Curriculares de las asignaturas profesionales de los programas a dictarse.
- d. Dictar conferencias en los centros Académicos de las FFAA, dispuestas por el Director de la ECOFFAA.
- e. Realizar funciones de docente facilitador del método de Dinámica Grupal, realizando la evaluación académica individual y grupal de los oficiales participantes, aplicando el Método Constructivista.
- f. Participar en actividades de gestión y coordinación de la educación que disponga el Director de la ECOFFAA.
- g. Mantener en reserva la información clasificada obtenida en el ejercicio de sus actividades.
- h. Otras actividades que le sean asignadas por el Director de la ECOFFAA o Jefe de Departamento Académico de la ECOFFAA.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
<b>Lugar de Prestación de Servicio</b>	Avenida De La Peruanidad S/N, Jesús María.
<b>Duración de Contrato</b>	Del 26 de junio al 30 de setiembre de 2017
<b>Remuneración Mensual</b>	S/. 5,000.00 (Cinco mil Nuevos Soles y 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	No estar impedido para contratar con el Estado.

**I. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 31 de mayo al 13 de junio de 2017 (10 días anteriores a la Convocatoria )	Comité de Selección
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la Convocatoria	Del 14 al 20 de junio de 2017	Comité de Selección
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Av. De la Peruanidad S/N Edificio Quiñones, Jesús María, piso 10, Mesa de Partes, Dirección de Personal Civil de la Dirección General de Recursos Humanos en el horario de <b>08:30 a 16:30 horas</b>	20 de junio de 2017 Horario de 08:30 a 16:30 horas	Comité de Selección
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la hoja de vida	21 de junio de 2017	Comité de Selección
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional	21 de junio de 2017	Comité de Selección
5	Evaluación Técnica: Evaluación Escrita	22 de junio de 2017	Comité de Selección
6	Publicación de resultados de la evaluación escrita en el Portal Institucional	22 de junio de 2017	Comité de Selección
7	Entrevista: Lugar: Av. De la Peruanidad S/N Edificio Quiñones, Jesús María, Piso 10, Dirección General de Recursos Humanos	23 de junio de 2017	Comité de Selección
8	Publicación de resultado final en el Portal Institucional	23 de junio de 2017	Comité de Selección
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
9	Suscripción del Contrato	Del 26 de junio al 04 de julio de 2017 días Hábiles	Dirección de Personal Civil
10	Registro del Contrato	Del 26 de junio al 04 de julio de 2017 días Hábiles	Dirección de Personal Civil

## II. ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos:

<i>EVALUACIONES</i>	<i>PESO</i>	<i>PUNTAJE MÍNIMO</i>	<i>PUNTAJE MÁXIMO</i>
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50%</b>		
a. Experiencia		15	20
b. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		20	20
c. Conocimientos para el puesto y/o cargo		5	10
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>		<b>40</b>	<b>50</b>
<b>EVALUACIÓN TÉCNICA</b>	<b>30%</b>		
a. Evaluación Escrita		25	30
<b>Puntaje Total de la Evaluación Técnica</b>		<b>25</b>	<b>30</b>
<b>ENTREVISTA</b>	<b>20%</b>		
Puntaje Entrevista		15	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>		

El puntaje aprobatorio mínimo será de 80 puntos

## III. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida documentada:

La Hoja de Vida se presentará en un sobre cerrado y estará dirigido al Comité del Proceso de Selección, según el siguiente detalle:

Señores:  
**MINISTERIO DE DEFENSA**  
Atte. Comité de Selección Ad Hoc  
**PROCESO CAS N° \_\_\_\_\_-2017-MINDEF**  
Objeto de la Convocatoria:  
Nombres y Apellidos:  
DNI:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve la entidad. **El expediente a presentarse deberá estar foliado y visado en todas sus hojas, bajo sanción de descalificación en caso de incumplimiento.**

### 2. Expediente a presentar:

- Solicitud de inscripción – Formato N° 1
- Modelo de Currículo – Formato N° 2 (indispensable adjuntar documentos sustentatorios).
- Declaración Jurada – Formato N° 3
- Declaración Jurada – Formato N° 4
- Copia del DNI vigente

**Los que no cumplan con la documentación solicitada en líneas arriba (Expediente a presentar) quedaran automáticamente descalificados**

#### **IV. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

##### **1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido con los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

##### **2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

#### **V. DE LAS BONIFICACIONES**

##### **1. Personas con Discapacidad**

De acuerdo a lo dispuesto en la Ley N° 27050 “Ley General de la Persona con Discapacidad” todo postulante tendrá una bonificación del 15% del puntaje final obtenido en el proceso de selección, para lo cual deberá adjuntar CERTIFICADO de acuerdo a lo dispuesto por CONADIS.

##### **2. Personal Licenciado de las FFAA**

De acuerdo a lo dispuesto mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE “Que significa una bonificación del 10% en concursos para puestos de trabajo en la Administración Pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas” todo postulante tendrá una bonificación del 10% en la última etapa del proceso (entrevista personal).

En consecuencia, para obtener dicho beneficio, deberán presentar en su curricular vitae, **copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición laboral de personal licenciado de las Fuerzas Armadas**, documento sujeto a verificación posterior.

La no presentación de dicho documento en su currículum vitae, no dará derecho a la asignación de la referida bonificación ni podrá ser materia de subsanación alguna.

#### **El Comité de Selección**